

# מנהיגות

## 1. "אי הבל אחיד?"

כולנו מבקשים למצוא מרחב פרטי ואישי, אולם מרחב כזה עלול ליצור אדישות קשה כלפי הזולת.  
**מטרת הסדנא:** לבדוק מהי אדישות חברתית? מהן הסכנות הטמונות בה והיכן אנו עומדים מולה.

## 3. לך עם החולמים

החלום יוצר מרחב אלטרנטיבי, בו ניתן לתקן את המציאות. על כן עשויה החלימה לשמש כלי לבניית חזון, המהווה דרך בדרך למנהיגות. החלום עלול להיבלם בשל חשש מאכזבה או רתיעה מסיכון.  
**מטרת הסדנא:** לבחון מה מונע מאיתנו לחלום ולהכיר כיצד חלום וחזון יכולים לשמש כוח מניע לשינוי.

## 2. מה בוער לי?

מנהיגות מתקשרת אצל רבים ליציבות והחלטיות, אך דמותו של אברהם במסורת מציבה מודל מנהיגות שונה: מתוך בעירה פנימית ורצון לשנות הוא מערער על היסודות ומעז לשאול ולתהות ללא הרף.  
**מטרת הסדנא:** לבדוק כיצד נוצרת מנהיגות ולבחון את מקומם של הלומדים כמנהיגים.

## 4. מנהיגות ודיבור - יצירת דיאלוג

הן לפי המסורת היהודית והן לפי תיאוריות חברתיות מבוצר מעמד מרכזי לדיבור ככלי משמעותי להובלת שינוי. דיבור עלול גם לעורר התנגדות או להיתקל באדישות.  
**מטרת הסדנא:** לבחון את הקשיים ביצירת דיאלוג ואת דרכי ההתמודדות איתם.

## 5. מנהיגות נשים

נבקש לברר את סגנונות המנהיגות הנשיים וייחודם בהובלת שינויים.

**מטרת הסדנא:** להתוודע אל סגנונות מנהיגות נשית ולדון בסגנון שבו אנו בחרנו.

## 6. הפער בין חזון ומציאות

שלב חשוב בדרך למנהיגות הוא גיבוש חזון, אולם לעיתים החזון מעוור את עינינו מלראות את המציאות.

**מטרת הסדנא:** לבחון דרכי התמודדות בדילמות העולות מהפער בין הרצוי למצוי.

## 7. אמון במובילי הדרך

חשוב להאמין במובילי הדרך, לצד הפעלת חשיבה ביקורתית ובלתי תלויה.

**מטרת הסדנא:** להקנות למובילי דרך כלים לרכישת אמון, ולהתבונן באיזון בין אמון וביקורתיות המופנים כלפיהם.

## 8. קנגרו וקפיצת נחשון

קבלת החלטות אחראיות מחייבת חשיבה מקדימה הדורשת זמן. לא בכל סיטואציה ניתנת האפשרות לניתוח המצב ולקבלת החלטה שקולה.

**מטרת הסדנא:** לבחון את החלטתו של נחשון בן עמינדב ולהשליך ממנה על חיינו.

## 9. שליחות ומשלח יד

פעילותנו כמחנכים וכמובילים היא משלח ידנו ומקור פרנסתנו, אולם ייתכן כי ללא תפישת התפקיד כשליחות לא נוכל לבצע את תפקידנו על הצד הטוב ביותר.

**מטרת הסדנא:** לבחון את המתח בין "ללכת לעבודה" כמשלח יד, לבין "ללכת לעבוד" כשליחות, ולהציע דרכי התמודדות איתו.

## 10. מציונות

עידוד מציונות מניע לפעולה, אך עלול לעורר קשיים.

**מטרת הסדנא:** לברר לאלו ערכי מציונות אנו מחנכים ומה מחירם.

## 11. משה ויהושע - העברת תפקיד

חילופי תפקידים הם חלק בלתי נפרד מחיינו המקצועיים. 'לכל אחד יש תחליף', ומנגד - כל אחד רוצה להטביע את חותמו הייחודי.

**מטרת הסדנא:** לבחון כיצד ניתן לגשר בין הצורך האישי למקצועי.

## 14. מנהיגות משתנה

המנהיג נתפש כדמות מופתית מבחינת יכולותיו ותכונותיו, אולם חשוב שיכיר גם את מגבלותיו.

**מטרת הסדנא:** להכיר מאפיינים של מנהיגים שונים לאורך ההיסטוריה ולבחון את עצמנו לאורם.

## 12. מנהיגות וכאב

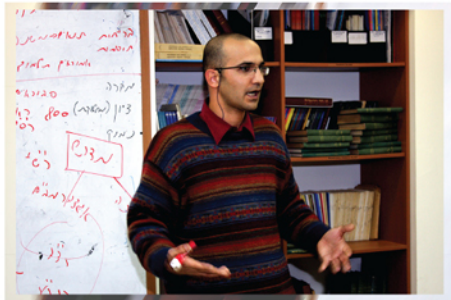
הסוגיות המציקות לנו גורמות לא פעם לכאב משתק, אשר יכול להפוך לכוח מניע לפעולה.

**מטרת הסדנא:** להכיר דרכים להתמודדות עם כאב ולהפיכתו לכוח מניע.

## 15. מה הסיפור שלך?

לכל אדם יש סיפור אישי, שבו טמון הכוח לפתח את זהותו האינדיבידואלית והקולקטיבית, המהוות נדבך חשוב בדרך אל עבר היעדים שאליהם אנו מבקשים להגיע.

**מטרת הסדנא:** לפתח את היכולתנו לספר את הסיפור שלנו ככלי לבירורה של זהות משמעותית.



## 13. בראשית ברא

אמנם שלב הכניסה לתפקיד אינו אל צעד קטן בדרך ארוכה שעוד מחכה לנו, אך לראשית הדרך יש תפקיד קריטי בעיצוב המשכה.

**מטרת הסדנא:** ללמוד דרכים שונות בהנחת עצמי, ולהכיר את האנשים הפועלים בסביבתי.